

КОММЕНТАРИЙ К ТРУДОВОМУ КОДЕКСУ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ. ОЛЬГА ШЕВЧЕНКО



## Статья 64.1. Условия заключения трудоого договора с бывшими государственными и муниципальными служащими

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

*(Статья в ред. Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ.)*

---

Государственный или муниципальный служащий, который замещал должность, включенную в соответствующий перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы в течение 2 лет обязан при заключении трудовых договоров сообщать работодателю о последнем месте службы.

Комментируемая статья не определяет, в какой форме должно быть сделано соответствующее сообщение – в устной или письменной. При этом право на замещение таких должностей реализуется только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В свою очередь, работодатель также обязан уведомить бывшего работодателя (представителя нанимателя) государственного или муниципального служащего в 10-дневный срок о заключении с последним трудового договора.

© Материал из ЮСС «Система Юрист»  
budget.1jur.ru  
Дата печати: 03.07.2019