Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 августа 2015 г. N 885

ОБ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ "РАБОТА В РОССИИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РФ от 30.01.2018 N 85,от 30.09.2020 N 1568) |

В соответствии со статьей 16.2 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Правила](#P38) формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России";

[перечень](#P230) информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

2. Установить, что реализация полномочий федеральных органов исполнительной власти, предусмотренных [Правилами](#P38), утвержденными настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников соответствующих федеральных органов исполнительной власти.

3. Федеральной службе по труду и занятости в 3-месячный срок утвердить:

регламент обмена информацией в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России";

форматы данных и требования к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России";

требования к информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России";

порядок проведения оценки информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

4. Рекомендовать государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям, государственным компаниям и хозяйственным обществам, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной и (или) муниципальной собственности, обеспечивать с 1 сентября 2015 г. размещение и поддержание в актуальном состоянии в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [пунктов 34](#P138), [46](#P202) и [54](#P218) Правил, утвержденных настоящим постановлением, которые вступают в силу с 1 января 2016 г.

Председатель Правительства

Российской Федерации

Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 25 августа 2015 г. N 885

ПРАВИЛА

ФОРМИРОВАНИЯ, ВЕДЕНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИИ

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ

БАЗА ВАКАНСИЙ "РАБОТА В РОССИИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РФ от 30.01.2018 N 85,от 30.09.2020 N 1568) |

I. Общие положения

1. Настоящие Правила устанавливают порядок формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Система), в том числе порядок размещения информации в Системе федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями) и гражданами, ищущими работу (далее - участники Системы).

2. Создание Системы, ее формирование, ведение и модернизация осуществляются Федеральной службой по труду и занятости (далее - оператор). Оператор вправе самостоятельно выбирать используемые в Системе информационно-телекоммуникационные технологии, программные и технические средства. Функциональные требования к Системе утверждаются оператором по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

В целях обеспечения доступа к Системе участников Системы оператор обязан следовать технологическим требованиям, принятым в рамках функционирования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3. Система создается в следующих целях:

а) формирование государственного информационного ресурса и предоставление информации в сфере занятости населения;

б) информационное обеспечение реализации положений Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, государственными учреждениями службы занятости населения (далее - органы службы занятости населения), а также работодателями;

в) оказание в электронном виде государственных услуг в сфере занятости населения, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)";

г) создание, использование и хранение в Системе электронных документов, связанных с работой;

(пп. "г" введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

д) формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в соответствии с регламентом, определенным оператором Системы, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Пенсионным фондом Российской Федерации на основании информационно-технологического взаимодействия.

(пп. "д" введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

4. В Системе размещается информация о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках (далее - работодатели), наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - вакансии), гражданах, ищущих работу (далее - соискатели), и иная информация в соответствии с [перечнем](#P230) информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

5. Информация размещается в Системе участниками Системы безвозмездно в соответствии с устанавливаемыми оператором форматами данных и требованиями к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения Системы, а также регламентом обмена информацией в Системе (далее соответственно - форматы данных и требования Системы, регламент).

6. Сроки размещения информации в Системе устанавливаются регламентом.

7. Система должна в автоматическом режиме обеспечивать предотвращение дублирования информации.

8. Все участники Системы в целях получения доступа к Системе проходят процедуру регистрации в соответствии с регламентом.

9. Информация, размещаемая в Системе, подлежит оценке органами службы занятости населения, оператором или сотрудниками многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр) на полноту, достоверность и соответствие установленным оператором требованиям к информации, размещаемой в Системе (далее - требования к информации).

10. Порядок проведения оценки информации, размещаемой в Системе (далее - порядок проведения оценки), устанавливается оператором.

11. Система должна обеспечивать идентификацию участников Системы, прошедших авторизацию в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - единая система идентификации и аутентификации).

12. Система состоит из федерального и регионального сегментов.

13. Федеральный сегмент Системы включает следующие подсистемы:

а) подсистема "Регистр получателей услуг", обеспечивающая сбор, хранение и обработку информации о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, формируемых в соответствии со статьей 16.1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

б) подсистема "Общероссийская база вакансий", обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о работодателях, а также информации о вакансиях, о потребностях в работниках и условиях их привлечения (далее - информация о вакансиях);

в) подсистема "Общероссийская база резюме", обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о соискателях, об уровне их квалификации, стаже работы и т.п.;

г) подсистема "Интернет-портал "Работа в России", обеспечивающая доступ участников Системы к информации, размещенной в Системе;

д) подсистема "Личный кабинет соискателя (работника)", обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию в Системе соискателей (работников), возможность размещения ими в Системе информации о себе, а также их взаимодействие с иными участниками Системы;

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

е) подсистема "Личный кабинет работодателя", обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию в Системе работодателей, возможность размещения ими в Системе информации о себе и о вакансиях, в том числе в автоматическом режиме, а также их взаимодействие с иными участниками Системы;

ж) подсистема "Интеграция", обеспечивающая в автоматизированном режиме взаимодействие Системы с иными информационными системами;

з) подсистема "Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров Российской Федерации", обеспечивающая размещение соискателями из числа иностранных граждан информации о себе, в том числе об уровне их квалификации, стаже работы и т.п., а также поиск вакансий;

(пп. "з" введен Постановлением Правительства РФ от 30.01.2018 N 85)

и) подсистема "Анализ трудоустройства граждан", обеспечивающая взаимодействие с информационными системами для получения необходимых данных, их обработки и формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан;

(пп. "и" введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

к) подсистема "Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы", предназначенная для информационного обеспечения процессов в рамках содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

(пп. "к" введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

л) подсистема "Электронный кадровый документооборот", обеспечивающая создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой.

(пп. "л" введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

14. Региональный сегмент Системы включает следующие подсистемы:

а) подсистема "Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации", обеспечивающая авторизацию органа службы занятости населения в Системе, возможность размещения в ней информации, а также возможность проведения оценки информации, размещаемой в Системе;

б) подсистема "Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг", обеспечивающая авторизацию сотрудника многофункционального центра в Системе, возможность размещения в ней информации о работодателе, а также возможность проведения оценки этой информации;

в) подсистема "Паспорт субъекта Российской Федерации", обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации, предусмотренной [разделом V](#P159) настоящих Правил.

15. В целях формирования и ведения Системы оператор обеспечивает:

а) функционирование Системы;

б) осуществление автоматизированной обработки сведений, содержащихся в Системе;

в) доступ к информации, содержащейся в Системе, ее защиту, актуализацию и безопасное предоставление информации.

16. В целях выполнения функций, предусмотренных настоящими Правилами, оператор может заключить с высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации соглашение об информационном взаимодействии, регулирующее в том числе обязанность проведения органами службы занятости оценки информации, размещаемой в Системе (далее - соглашение с субъектом Российской Федерации).

II. Порядок размещения информации о работодателях

17. Информация о работодателях размещается в подсистеме "Общероссийская база вакансий":

а) органами службы занятости населения;

б) работодателями:

непосредственно;

через негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников (далее - частные агентства занятости);

в) сотрудниками многофункциональных центров.

18. Размещение информации о работодателе органами службы занятости населения осуществляется на основании сведений о работодателях, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения соответствующего субъекта Российской Федерации. Указанные сведения размещаются в автоматическом режиме органами службы занятости населения в подсистеме "Регистр получателей услуг" в соответствии с регламентом, а также форматами данных и требованиями Системы.

19. Размещение информации о работодателе непосредственно работодателем осуществляется в ходе процедуры его регистрации в подсистеме "Личный кабинет работодателя".

20. Размещение информации о работодателе частным агентством занятости осуществляется после прохождения этим агентством регистрации в Системе.

Частное агентство занятости регистрируется в Системе с использование подсистемы "Личный кабинет работодателя" в соответствии с регламентом, указывая, что оно не является работодателем непосредственно, а входит в число частных агентств занятости.

Частное агентство занятости вправе размещать в Системе информацию о нескольких работодателях.

21. Размещение информации о работодателе сотрудником многофункционального центра осуществляется на основании информации и документов, представленных работодателем при обращении в многофункциональный центр за содействием в осуществлении регистрации работодателя в Системе. После размещения сотрудником многофункционального центра информации о работодателе, работодателю предоставляются данные, необходимые для его последующей авторизации в Системе.

22. Утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568.

23. Для того чтобы зарегистрироваться в Системе, работодатель сначала проходит процедуру идентификации и оценки размещаемой им (частным агентством занятости) информации одним из следующих способов:

а) с использованием единой системы идентификации и аутентификации;

б) путем оценки работниками органов службы занятости населения информации, указанной частным агентством занятости или работодателем при регистрации в Системе, с использованием подсистемы "Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации";

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

в) утратил силу. - Постановление Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568;

г) путем оценки сотрудниками многофункциональных центров с использованием подсистемы "Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг" информации и документов, представленных работодателем при обращении в многофункциональный центр за содействием в осуществлении регистрации работодателя в Системе, перечень которых определяется порядком проведения оценки.

24. Для целей проведения оценки информации, размещаемой в Системе, может быть использована информация, имеющаяся в распоряжении иных органов исполнительной власти. Указанную информацию оператор получает посредством направления межведомственных запросов в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

25. По результатам проведенной оценки информации, размещаемой в Системе, органом службы занятости населения, оператором или сотрудником многофункционального центра принимаются решения о регистрации работодателя в Системе и о размещении в Системе информации о нем либо о необходимости доработки информации, указанной частным агентством занятости или работодателем в процессе регистрации.

26. До принятия решения о размещении информации о работодателе в Системе, работодатель или частное агентство занятости не обладают возможностью размещать в Системе информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

III. Порядок размещения информации о вакансиях

27. Информация о вакансиях размещается в подсистеме "Общероссийская база вакансий":

а) работодателем:

самостоятельно с использованием подсистемы "Личный кабинет работодателя", в том числе в автоматическом режиме, и в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы;

через частные агентства занятости с использованием подсистемы "Личный кабинет работодателя", в том числе в автоматическом режиме, и в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы;

б) органами службы занятости населения на основании сведений, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, в автоматическом режиме с использованием подсистемы "Регистр получателей услуг" и в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы.

28. Работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с настоящими Правилами, считается исполнившим требования статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

29. Работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с настоящими Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

30. Информация о вакансиях, размещаемая в Системе работодателями самостоятельно, подлежит оценке органом службы занятости населения.

(п. 30 в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

31. До принятия органом службы занятости населения решения о соответствии информации о вакансиях, размещенной работодателем, требованиям к информации, доступ к указанной информации остальных участников Системы не осуществляется.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

32. Доступ к информации о вакансиях, размещенной работодателем в Системе, обеспечивается всем участникам Системы в течение 30 календарных дней со дня принятия решения органом службы занятости населения о соответствии информации о вакансиях требованиям к информации. По истечении указанного срока доступ к информации о вакансиях прекращается до момента подтверждения работодателем актуальности указанных сведений.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

В случае закрытия вакансии работодатель обязан в течение одного рабочего дня со дня ее закрытия разместить соответствующую информацию в Системе.

33. Система должна позволять определить, кто разместил информацию о вакансиях: частное агентство занятости, орган службы занятости населения или непосредственно работодатель.

34. В случае если работодатель на основании информации о вакансиях, размещенных им в Системе, обратился с использованием Системы в орган службы занятости населения за предоставлением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, информация о таком работодателе, а также о его вакансиях поступает в автоматическом режиме в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения соответствующего субъекта Российской Федерации.

IV. Порядок размещения информации о соискателях, об уровне

их квалификации, стаже работы

35. Информация о соискателях, об уровне их квалификации, стаже работы (далее - резюме) размещается в подсистеме "Общероссийская база резюме".

36. Резюме размещаются в Системе органами службы занятости населения или непосредственно соискателями в соответствии с формой, определяемой оператором.

Резюме размещаются в подсистеме "Общероссийская база резюме" соискателями из числа иностранных граждан через органы государственной власти иностранных государств, действующие на основании международных договоров Российской Федерации, в соответствии с формой, определяемой оператором.

(абзац введен Постановлением Правительства РФ от 30.01.2018 N 85)

37. Размещение резюме в Системе непосредственно соискателем осуществляется после процедуры его регистрации в Системе через подсистему "Личный кабинет соискателя (работника)" с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

Соискатель вправе обратиться в многофункциональный центр за содействием в прохождении процедуры регистрации в Системе.

38. Размещение резюме в Системе органами службы занятости населения осуществляется на основании сведений о гражданах, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, при условии получения согласия граждан на размещение и обработку их персональных данных в Системе в соответствии с требованиями Федерального закона "О персональных данных".

Указанная информация размещается органами службы занятости населения в автоматическом режиме с использованием подсистемы "Регистр получателей услуг" в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы.

39. Информация, содержащаяся в резюме, размещаемых в Системе непосредственно соискателями, подлежит оценке работниками органов службы занятости населения.

(п. 39 в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

40. Информация, содержащаяся в резюме, размещаемых в Системе непосредственно соискателями, становится доступна иным участникам Системы после принятия работником органа службы занятости населения решения о соответствии этой информации требованиям к информации.

(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

40(1). Положения, предусмотренные [пунктами 37](#P147) - [40](#P154) настоящих Правил, не применяются при размещении резюме соискателями из числа иностранных граждан.

(п. 40(1) введен Постановлением Правительства РФ от 30.01.2018 N 85)

V. Порядок размещения информации, направленной на повышение

мобильности граждан Российской Федерации

41. Информация, направленная на повышение мобильности граждан Российской Федерации, указанная в [пункте 4](#P230) перечня информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", размещается в подсистеме "Паспорт субъекта Российской Федерации".

42. Федеральная служба государственной статистики, Федеральное казначейство и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации безвозмездно размещают в Системе в соответствии с регламентом информацию, направленную на повышение мобильности граждан Российской Федерации.

43. Федеральная служба государственной статистики размещает информацию в автоматизированном режиме из федеральной государственной информационной системы "Единая межведомственная информационно-статистическая система" с использованием веб-сервиса предоставления официальной статистической информации, функционирующего в единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

44. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также Федеральное казначейство осуществляют размещение информации (ее актуализацию) путем ручного ввода либо с использованием подсистемы "Интеграция".

(п. 44 в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.Раздел V(1) действует до 31.03.2021. |

V(1). Порядок создания, использования и хранения

электронных документов, связанных с работой, в Системе

в рамках эксперимента, проводимого в соответствии

с Федеральным законом "О проведении эксперимента

по использованию электронных документов,

связанных с работой"

(введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

44(1). Настоящий раздел регулирует отношения, связанные с проведением эксперимента по использованию отдельными работодателями и работниками документов, связанных с работой, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрены их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - эксперимент).

44(2). Лица, с которыми работодатель заключает трудовые договоры во время проведения эксперимента, а также работники и работодатели, участвующие в эксперименте, авторизованные в единой системе идентификации и аутентификации, осуществляют взаимодействие в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, через подсистемы "Личный кабинет соискателя (работника)" и "Личный кабинет работодателя" Системы соответственно.

Единые форматы (формы и шаблоны) электронных документов, связанных с работой, в рамках эксперимента утверждаются оператором Системы.

44(3). Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются непосредственно работодателем, участвующим в эксперименте.

44(4). Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются работодателем, участвующим в эксперименте, путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, созданных работодателем вне Системы, и подписания их усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя.

Создание в Системе электронных документов, связанных с работой, требующих подписи работника, осуществляется путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, подписанных работником простой электронной подписью.

При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении в них изменений с использованием Системы используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и простая электронная подпись работника.

44(5). Электронные документы, связанные с работой, хранятся в подсистеме "Электронный кадровый документооборот" и могут быть получены лицами, указанными в [пункте 44(2)](#P179) настоящих Правил, через подсистемы "Личный кабинет соискателя (работника)" и "Личный кабинет работодателя" соответственно. Оператор Системы обеспечивает возможность выгрузки электронных документов, связанных с работой.

44(6). Работодатель, участвующий в эксперименте и не использующий Систему в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, на основании соответствующего заявления работника осуществляет размещение электронного документа, связанного с работой, в подсистеме "Личный кабинет соискателя (работника)" для использования такого электронного документа работником.

44(7). Оператором Системы обеспечиваются фиксация фактов получения работником и работодателем документов в электронном виде, а также возможность взаимодействия Системы с информационной системой работодателя в целях осуществления автоматизированной выгрузки созданных с помощью Системы электронных документов, связанных с работой, и автоматизированной загрузки в Систему электронных документов, связанных с работой, созданных с использованием информационной системы работодателя.

44(8). Перечень документов, связанных с работой, в отношении которых проводится эксперимент, утверждается работодателем самостоятельно.

44(9). Информация, необходимая для формирования и размещения электронных документов, связанных с работой, в Системе, может содержать следующие документы:

трудовые договоры;

договоры о материальной ответственности;

ученические договоры;

договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от работы;

приказы (распоряжения) о приеме на работу;

приказы (распоряжения) о прекращении трудового договора;

иные электронные документы, связанные с работой.

Размещение указанной информации осуществляют работодатели, участвующие в эксперименте.

VI. Порядок доступа к информации, содержащейся в Системе

45. Доступ участников Системы к информации, размещенной в Системе, обеспечивается оператором безвозмездно с использованием подсистемы "Интернет-портал "Работа в России" посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

46. Доступ к Системе должен обеспечиваться в том числе с использованием мобильных устройств и информационных терминалов.

Места размещения информационных терминалов, а также порядок и условия их использования определяются оператором.

47. В случае если работодатель осуществляет подбор работников не самостоятельно, а обратился за содействием в подборе необходимых работников в орган службы занятости населения или частное агентство занятости, он вправе предусмотреть ограничение доступа соискателей к своим контактным данным. В таком случае в качестве контактных данных указываются данные соответствующего органа службы занятости населения или частного агентства занятости.

48. Доступ участников Системы осуществляется только к той информации, содержащейся в резюме, которая не является сведениями о контактных данных соискателя, его фамилии, имени и отчестве (если имеется). Контактные данные соискателя, его фамилия, имя и отчество (если имеется) доступны только авторизованным работодателям, органам службы занятости и частным агентствам занятости.

Работодатель самостоятельно определяет должностных лиц, имеющих доступ к "Личному кабинету работодателя", организует их регистрацию в единой системе идентификации и аутентификации, а также в Системе.

(абзац введен Постановлением Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

49. Участники Системы обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой в Системе.

50. Адрес официального сайта Системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" определяется оператором.

VII. Требования к ведению Системы

51. Соискатель вправе обратиться с использованием подсистемы "Личный кабинет соискателя" в орган службы занятости населения с жалобой на неполноту и (или) неактуальность информации о вакансии.

В случае установления по результатам рассмотрения такого обращения факта неполноты и (или) неактуальности информации о вакансии работники органов службы занятости населения принимают решение о прекращении доступа соискателей к информации о такой вакансии.

52. Работодатель, соискатель и работник вправе обратиться к оператору по вопросам функционирования Системы.

(п. 52 в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568)

53. Система должна обеспечивать оператору возможность осуществления мониторинга результатов проведения работниками органов службы занятости населения оценки информации, размещаемой в Системе.

54. Оператор организует консультирование участников Системы по вопросам ее эксплуатации и содержащейся в ней информации, в том числе с использованием центров телефонного обслуживания, а также с возможностью маршрутизации телефонных обращений в органы службы занятости населения.

55. Система должна обеспечивать возможность подготовки аналитических отчетов на основании размещенной в ней информации.

Утвержден

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 25 августа 2015 г. N 885

ПЕРЕЧЕНЬ

ИНФОРМАЦИИ, СОДЕРЖАЩЕЙСЯ В ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ

СИСТЕМЕ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ "РАБОТА В РОССИИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2020 N 1568) |

|  |  |
| --- | --- |
| Информация, содержащаяся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" | Лица, осуществляющие размещение информации |
| 1. | Информация о работодателях, испытывающих потребность в работниках | работодатели, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения, негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников |
| а) | регистрационный номер учетной записи в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей (в случае если работодатель является получателем государственной услуги в области содействия занятости населения) |  |
| б) | основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя) |  |
| в) | наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства |  |
| г) | вид экономической деятельности (по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) |  |
| д) | адрес работодателя - юридического лица в пределах места нахождения юридического лица (место жительства в Российской Федерации работодателя - индивидуального предпринимателя) |  |
| е) | контактная информация (телефон, факс, адрес электронной почты) |  |
| ж) | фамилия, имя, отчество (при наличии) и контактная информация сотрудника работодателя, ответственного за размещение информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях работодателя (телефон, факс, адрес электронной почты) |  |
| 2. | Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также о потребности в работниках и условиях их привлечения | работодатели, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения, негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников |
| а) | наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства |  |
| б) | квалификация, наименование профессии (специальности, должности) |  |
| в) | адрес места работы |  |
| г) | сфера деятельности |  |
| д) | контактное лицо работодателя, телефон его уполномоченного лица |  |
| е) | тип занятости |  |
| ж) | заработная плата |  |
| з) | график работы |  |
| и) | квалификационные требования, требования к образованию, профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы, а также иные требования |  |
| к) | предоставление дополнительных социальных гарантий работнику |  |
| 3. | Информация о гражданах, ищущих работу (лицах, поступающих на работу) | граждане, ищущие работу (лица, поступающие на работу), органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения, орган государственной власти иностранного государства, действующий на основании международных договоров Российской Федерации |
| а) | фамилия, имя, отчество (при наличии) |  |
| б) | пол, дата рождения |  |
| в) | гражданство |  |
| г) | адрес места жительства (пребывания) |  |
| д) | образование, ученая степень (при наличии), наименование образовательной организации, год окончания, факультет (при наличии), номер диплома, серия диплома, дата выдачи диплома, квалификация по диплому, профессия, специальность и (или) направление подготовки по диплому |  |
| е) | сфера желаемой деятельности, профессия (специальность), квалификация, наименование должности |  |
| ж) | наименование работодателя и должность по последнему месту работы, период работы, основные обязанности |  |
| з) | пожелания к вакансии |  |
| и) | контактные данные гражданина, ищущего работу (лица, поступающего на работу) |  |
| к) | дополнительное образование и профессиональное обучение |  |
| л) | владение иностранными языками, уровень владения |  |
| м) | отнесение к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы |  |
| н) | дополнительные документы |  |
| о) | рекомендации |  |
| п) | личностные и профессиональные качества |  |
| 4. | Информация, направленная на повышение мобильности граждан Российской Федерации |  |
| а) | информация о государственных и муниципальных учреждениях, осуществляющих предоставление услуг в сфере образования, культуры, здравоохранения | Федеральное казначейство |
| б) | статистические показатели, характеризующие состояние экономики и социальной сферы субъекта Российской Федерации | Федеральная служба государственной статистики |
| в) | сведения об инвестиционных проектах, реализуемых на территории субъекта Российской Федерации | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| г) | информация о реализации региональных программ повышения мобильности населения и других программ в сфере содействия занятости населения | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 5. | Информация об органах государственной службы занятости населения в субъектах Российской Федерации | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения |
| а) | наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия занятости населения, государственного учреждения службы занятости населения |  |
| б) | фамилия, имя, отчество руководителя |  |
| в) | контактная информация (адрес, контактные телефоны, адрес электронной почты) |  |
| г) | информационные материалы субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения |  |
| 6. | Основная информация, необходимая для формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан Российской Федерации, в том числе сведения об образовании и (или) квалификации, трудовой деятельности, поиске работы (на основании полученных агрегированных данных) | Федеральная служба по труду и занятости, Пенсионный фонд Российской Федерации |