



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО  
ОКРУГА – ЮГРЫ  
«МЕДИЦИНСКИЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

г. Ханты-Мансийск

Об утверждении положения о виртуальной доске почёта бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр»

09.11.2023 № 07-00-Пр-288  
штамп регистрации

В целях признания особых заслуг и поощрения работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – учреждение), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить положение о виртуальной доске почёта учреждения, согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Заместителю директора по вопросам информатизации и развития:

2.1. Организовать работу о размещении виртуальной доски почёта учреждения на официальном сайте.

2.2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора С.А. Наумова.

Директор

А.А. Ульянов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A8E6B3197153A19506BF17CFDFC7AEB2  
Владелец Ульянов Александр Александрович  
Действителен с 05.09.2023 по 28.11.2024

Исполнитель:  
Начальник отдела кадров  
БУ «Медицинский информационно-аналитический центр»  
Рудакова Екатерина Владимировна  
Тел.: 8(3467)960-526

Положение о виртуальной доске почёта  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Медицинский информационно-аналитический центр»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о виртуальной доске почёта бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – доска почёта, учреждение), устанавливает порядок занесения на доску почёта учреждения.

1.2. Занесение на доску почёта осуществляется на основании приказа директора учреждения и является формой признания, поощрения за эффективную и безупречную работу, инициативную, плодотворную профессиональную, творческую и общественную деятельность.

1.3. На доску почёта могут быть занесены работники учреждения (далее – работники), достигшие высокой результативности в профессиональной деятельности, ставшие победителями международных, всероссийских, региональных, окружных, районных конкурсов, в конкурсе «Лучший врач», «Лучший средний медицинский работник», принимающие активное участие в общественной деятельности, создание инновационных идей (авторы, соавторы инновационного предложения).

1.4. Доска почёта размещается на официальном сайте учреждения.

## 2. Описание виртуальной доски почёта.

2.1. Доска почёта оформлена в виде галереи фотографий в электронном виде. Количество мест на доске почёта не ограничено.

2.2. На доску почёта помещаются цветные фотографии работников и информация, содержащая их фамилию, имя, отчество, занимаемую должность, краткую справку о заслугах.

2.3. Материалы на доске почёта обновляются по мере принятия решения о занесении работника на доску почёта, а также при принятии решения о снятии работника с доски почёта.

### **3. Порядок предоставления материалов на выдвижение кандидатов для занесения на виртуальную доску почёта.**

3.1. С ходатайством, содержащим указание заслуг и достижений кандидата, о занесении работника на доску почёта, в адрес комиссии по наградным вопросам учреждения обращаются:

- заместители директора (по профилю) учреждения;
- руководители структурных подразделений учреждения (далее – Инициатор).

3.2. Ходатайство инициатор направляет в комиссию по наградным вопросам учреждения с предоставлением последующих документов:

3.2.1. Письменное согласие кандидата на использование изображения с целью размещения на доске почёта учреждения согласно приложению, к настоящему положению.

3.2.2. Цветная фотография для документов (без уголка), размером 50х40 мм, в цифровом виде.

### **4. Описание виртуальной Доски Почёта.**

4.1. Выдвижение кандидатов для занесения на доску почёта производится при наличии одного или нескольких критериев:

4.1.1. Достижение высоких результатов в профессиональной деятельности.

4.1.2. Активное участие в общественной деятельности.

4.1.3. Наличие призовых мест в международных, всероссийских, региональных, окружных, районных конкурсах.

4.1.4. Внедрение инновационных идей, обеспечивающих качественный рост эффективности работы учреждения.

4.2. Кандидатура может быть отклонена в случае наличия не снятого дисциплинарного взыскания, на момент выдвижения кандидата.

4.3. Размещение фотографии работника на доске почёта производится сроком на 1 год.

4.4. Основанием для досрочного снятия работника с доски почёта является:

4.4.1. Личное заявление работника, который занесён на доску почёта.

4.4.2. Наличие дисциплинарного взыскания.

4.4.3. Увольнение работника.

4.4.4. Иные причины (смерть работника и т.д.).

Приложение к  
положению о виртуальной  
доске почёта

**Согласие на использование изображения с целью  
размещения на виртуальной доске почёта бюджетного учреждения Ханты-  
Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-  
аналитический центр».**

Я,

---

(фамилия, имя, отчество)

---

(должность)

1. Согласен(а) на размещение моих сведений и фотографии на виртуальной доске почёта бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр».

2. Предоставляю бюджетному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр». (далее - оператор) право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение. Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные посредством внесения их в электронную базу данных, включать в нормативные правовые акты, использовать мои персональные данные в информационной системе, размещать мои фамилию, имя и отчество, место работы, должность, фотографию на виртуальной доске почёта бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр», на официальном сайте бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр». Настоящее согласие действует со дня его подписания в течение одного года. Настоящее согласие может быть отозвано письменным заявлением субъекта персональных данных.

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)