

Дополнительное соглашение №3  
к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Медицинский информационно – аналитический центр»

от «13» марта 2023 года

Работодатель в лице исполняющего обязанности директора БУ «Медицинский информационно – аналитический центр» Тея Дмитрия Олеговича, действующего на основании приказа от 02.03.2023 № 87/к-1 «О возложении исполнении обязанности», с одной стороны, и работники Учреждения, представленные Советом трудового коллектива Учреждения, в лице председателя Шереметьевой Вероники Викторовны, действующего на основании полномочий, предоставленных решением собрания трудового коллектива и Положения о Совете трудового коллектива (протокол общего собрания №1 от 04.08.2018г., протокол заседания Совета трудового коллектива от №2 от 23.10.2018г.), в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.10, п.1.18 коллективного договора от 26.11.2015 г.№131526, заключили настоящее дополнительное соглашение №3 о следующем:

1. Изменить содержание раздела 7 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора и изложить в следующей редакции:

«7. «Социальные льготы, гарантии и компенсации»

7.1. При рассмотрении вопросов социально-экономического характера Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7.2. Работающим Работникам (юбилярам) бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – Учреждение), проработавшим в учреждениях здравоохранения автономного округа не менее 10 лет, которым исполняется 50, 55, 60, 65, 70 лет производится выплата в размере одного месячного фонда оплаты труда. В месячный фонд включается должностной оклад, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, может быть произведена в течение календарного года, являющегося для работника юбилейным (пункт 6.6 Отраслевого соглашения от 31 января 2018 года и Соглашения о продлении срока действия Отраслевого соглашения от 25 декабря 2020 года (далее – Отраслевое соглашение).

7.3. Работодатель оказывает материальную помощь Работникам в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей (пункт 6.5 Отраслевого соглашения).

7.4. Работодатель оказывает материальную помощь одному из близких родственников (муж, жена, родители, дети) в случае смерти Работника -10000 рублей (пункт 6.5 Отраслевого соглашения).

7.5. Работодатель оплачивает проезд на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестёр, в том числе в период нахождения Работника в отпуске на территории Российской Федерации (пункт 6.5 Отраслевого соглашения).

7.6. Работодатель оказывает материальную помощь в случае пожара, произошедшего не по вине Работника в жилом помещении, являющимся местом его постоянного проживания в размере 10 000 рублей (пункт 6.5 Отраслевого соглашения).

7.7. Работодатель оказывает материальную помощь при рождении ребёнка в размере 5000 рублей в течение шести месяцев со дня рождения ребёнка (пункт 4.7 Трёхстороннего соглашения от 12 декабря 2022 года).

7.8. Социальные выплаты, предусмотренные пунктами начиная с 7.2. по 7.7. по данному разделу выплачиваются, при наличии средств и экономии по кодам расходов бюджетной классификации, из средств от приносящей доход деятельности в соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности Учреждения на текущий год.

Для получения выплат Работник должен предоставить работодателю копию документа, подтверждающего наступление событий, указанных в пунктах 7.3 - 7.7.

Для получения выплат, предусмотренных пунктом 7.5. Работник должен предоставить копию документа, подтверждающего родство с умершим, а при получении выплаты, дополнительно документ о стоимости проезда.

7.9. Денежные средства перечисляются на банковскую карту заработной платы сотрудника на основании письменного заявления.

7.10. Заработная плата, не полученная ко дню смерти Работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов (ст. 141 Трудового Кодекса Российской Федерации).

7.11. Работникам Учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата. Основанием является приказ директора Учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты. В случае деления ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления Работника Учреждения по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда Работника.

Единовременная выплата осуществляется за счет средств фонда оплаты труда, и не может превышать двух месячных фондов оплаты труда.

Порядок, условия предоставления, размер единовременной выплаты Работникам Учреждения определяется Положением об установлении системы оплаты труда работников Учреждения.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий Работников учреждения, включая директора, заместителей директора, главного бухгалтера.

Работники, принятые на работу в текущем годе, не отработавшие полный календарный год, имеют право на единовременную выплату в размере пропорционально отработанному времени.

Единовременная выплата к отпуску не выплачивается Работникам, принятым на работу по совместительству и Работникам, заключившим с работодателем срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

7.12. Работники учреждения имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории

Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Лица, работающие в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, фонде обязательного медицинского страхования, расположенных на территории автономного округа, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи Работника (неработающему супругу, детям в возрасте до 18 лет, детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трех месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования) независимо от времени использования отпуска.

Выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если Работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа (Статья 4.Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями и дополнениями).

По желанию Работника вместе с оплачиваемым отпуском один раз в два года предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на срок, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно (Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями и дополнениями).

7.13. Лицам, работающим в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа(Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями и дополнениями).

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в автономном округе, утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями и дополнениями).

7.14. Работникам Учреждения, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и Работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам, а также Работники, совмещающие работу с получением среднего

профессионального образования, и Работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования предоставляются гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (Глава 26 Трудового Кодекса Российской Федерации).

7.15. Молодым специалистам предоставляется единовременная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, в течение месяца после поступления на работу и производится в пределах фонда оплаты труда.

7.16. Социальные выплаты, предусмотренные настоящим разделом, производятся на основании личного заявления лица, имеющего соответствующее право на льготу или компенсацию, на имя руководителя Учреждения.

Работник или лицо, имеющее соответствующее право на выплаты может обратиться за ходатайством о назначении ему выплаты к председателю Совета трудового коллектива Учреждения.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в управление экономического развития и инвестиций Администрации города Ханты-Мансийска.

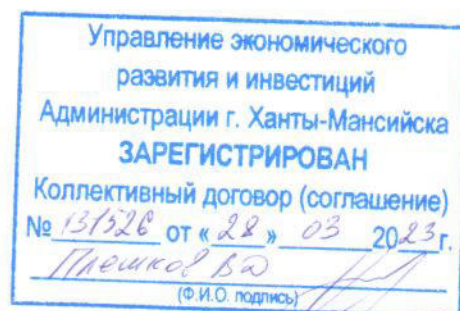
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий обязанности  
директора БУ «Медицинский  
информационно – аналитический центр»



Председатель Совета трудового  
коллектива БУ «Медицинский  
информационно – аналитический  
центр»

/В.В. Шереметьева



Пронумеровано, пронумеровано

4(четыре)листа

Председатель Совета трудового

коллектива МШ В.В.Шереметьева

