Исчисление квоты для приема на работу инвалидов

Федеральным законом от 28.12.2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» **внесены изменения в статью 21 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:**

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников **не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.**

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателями исходя из среднесписочной численности работников, которая указана в сведениях федерального государственного статистического наблюдения о численности, заработной плате и движении работников без внешних совместителей (форма № П-4) и документов, **подтверждающих отнесение условий труда работников к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.**

Примеры расчета средней списочной численности работников для исчисления квоты для приема на работу инвалидов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Средняя списочная численность (форма П-4) | Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда | Средняя списочная численности работников для исчисления квоты для приема на работу инвалидов |
| 80 | 40 | 80-40=40 |
| 150 | 100 | 150-100=50 |
| 200 | 170 | 200-170=30\* |

\*если при расчете средней списочной численности работников для исчисления квоты для приема на работу инвалидов получилось **число менее 35, то работодатель не подлежит квотированию.**

**Документы, подтверждающие отнесение условий труда работников к вредным и (или) опасным, должны быть оформлены по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.**

При расчете количества рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов применяется принцип математического округления до целого числа. Например:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Средняя списочная численность, чел | Расчет квоты | Квота после округления |
| 35 | 35\*2%=0,7 | 1 |
| 40 | 40\*2%=0,8 | 1 |
| 49 | 49\*2%=0,98 | 1 |
| 52 | 52\*2%=1,04 | 1 |
| 78 | 78\*2%=1,5 | 2 |